



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Prioritatea de investiții 10.iv: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie

Axa prioritară: 6 - Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.14 - Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă al elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Contract POCU: POCU/633/6/14/130623

PROCEDURA SELECTIE PROIECTE DE PRACTICA IN CADRUL PROIECTULUI „AIM – Absolventi incadrati in munca”

Solicitant: HR SPECIALISTS SRL - HRS

Partener: ASOCIATIA PENTRU DEZVOLTAREA ANTREPRENORIATULUI
FEMININ - ADAF





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Prioritatea de investiții 10.iv: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie

Axa prioritară: 6 - Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.14 - Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă al elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Contract POCU: POCU/633/6/14/130623

CADRU LEGISLATIV

- Orientari privind accesarea finantărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, cu completările ulterioare;
- Ghidului Solicitantului – Condiții specifice;
- Contractul de finanțare POCU/633/6/14/130623 și acte adiționale ulterioare, Acord de parteneriat
- Cererea de finanțare

Procedura este elaborată în cadrul **Activității 1: Organizarea și derularea programelor de învățare la locul de muncă**, subactivitatea A1.2 “Planificarea, derularea și evaluarea programelor de învățare la locul de muncă” și se întocmește în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil.

Capitolul 1 - OBIECTIVUL GENERAL

Obiectivul general al proiectului constă în facilitarea integrării pe piața muncii, potrivit abilităților și motivației lor intrinseci, a 186 de elevi din ciclul superior al liceului (filiera tehnologică), în domeniile de pregătire profesională turism, alimentație publică, comerț, estetică și mecanică prin:

1. dezvoltarea și consolidarea unui parteneriat activ și eficient la nivelul Regiunilor Sud Muntenia, Sud-Vest Oltenia și Sud-Est între HR Specialists SRL, Asociația pentru Dezvoltarea Antreprenoriatului Feminin, unități de învățământ secundar (ciclul superior al liceului, filiera tehnologică) și parteneri de practică, contribuind la îmbunătățirea învățării la locul de muncă în formarea profesională și creșterea implicării partenerilor sociali în dezvoltarea sistemului de formare profesională;
2. dobândirea competențelor necesare prin programe de învățare la locul de muncă, beneficiind de o infrastructură îmbunătățită a formării și de o acumulare de bune practici la nivel internațional, în vederea asigurării premisei pentru participarea la o piață a muncii interne





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Prioritatea de investiții 10.iv: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie

Axa prioritară: 6 - Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.14 - Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă al elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Contract POCU: POCU/633/6/14/130623

și internaționale moderna, flexibilă, dinamică și incluzivă, contribuind astfel la realizarea obiectivului major al Strategiei Europa 2020 și anume creșterea ratei de ocupare.

Obiectivul general se va realiza pe parcursul a 24 de luni de implementare a proiectului, prin derularea activităților de consiliere și orientare profesională, organizarea stagiilor de practică și derularea de activități de sprijin pentru programele de învățare la locul de muncă. Acest proiect contribuie la îmbunătățirea mecanismelor de finanțare publică și privată a formării profesionale.

Obiectivul general al proiectului contribuie în mod direct la îndeplinirea OS 6.14 prin organizarea stagiilor de practică pentru elevii din învățământul liceal și cel profesional (învățământ secundar) în domeniile turism, alimentație publică, comerț, estetică și mecanică, toate fiind domenii cu potențial competitiv conform SNC. Proiectul prezintă o serie de acțiuni care asigură participarea elevilor la practică (consiliere și orientare profesională, asigurarea kitului de materii prime și materiale, burse pentru participarea la stagiile de practică), acțiuni care conduc la creșterea interesului pentru participare la practică (seminar, workshopuri, vizită de studiu).

Capitolul 2 - VIZITA DE STUDIU ÎN PORTUGALIA

Art. 1 20 de persoane din cei 186 de elevi care fac parte din grupul țintă, vor participa la o vizită de studiu în Portugalia. Selecția participanților va fi stabilită printr-o metodologie elaborată la nivel de proiect, bazată pe **transparență, egalitate de șanse, nediscriminare, obiectivitate**, în care se vor preciza cel puțin următoarele aspecte:

- calendarul acțiunii;
- modalitatea de înscriere;
- criteriile de selecție;
- comisia de selecție.





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Prioritatea de investiții 10.iv: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie

Axa prioritară: 6 - Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.14 - Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă al elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Contract POCU: POCU/633/6/14/130623

Art. 2 Vizita de studiu are ca scop cunoașterea mediului de lucru în domeniile turism, alimentație publică, comerț, estetică, mecanică, la potențiali parteneri de practică la nivel transnațional, pregătirea elevilor, echipamentele din dotarea entităților care activează în domeniile menționate, conținutul programei de pregătire a elevilor, modul de organizare și desfășurare a stagiilor de practică (durată, conținut, materiale de practică, echipamente puse la dispoziție de partenerul de practică, număr de ore, pregătirea tutorilor de practică, susținerea elevilor pentru participarea la stagiile de practică, posibilitatea de colaborare pe proiecte viitoare ș.a.), va fi realizată la entități care acționează în domeniile turism, alimentație publică, comerț, estetică, mecanică.

Art. 3 Acțiunea se desfășoară în Portugalia deoarece la nivel UE această țară a realizat, în 2016 și 2017, reforme semnificative pentru a asigura servicii de calitate în domeniile turism, alimentație publică, comerț, estetică, mecanică. În plus, unitățile școlare sunt interesate de elevii care vor fi însoțiți de personal alocat activităților din cadrul proiectului, maximum 1 persoană / 5 elevi.

Capitolul 3 - PROCESUL DE SELECTIE A PARTICIPANTILOR

Art. 1 În procesul de selecție al grupului țintă care va participa la o vizită de studiu în Portugalia se vor respecta următoarele principii:

TRANSPARENTA – Selecția se bazează pe reguli și proceduri clar stabilite și neechivoce, despre care sunt informați în prealabil toți participanții, fiind asigurată și comunicarea tuturor deciziilor.

EGALITATEA DE SANSE ȘI NEDISCRIMINARE – Se interzice discriminarea de orice fel, bazată pe motive precum sexul, rasa, culoarea, originea etnică sau socială, caracteristicile genetice, limba, religia sau convingerile, opiniile politice sau de orice altă natură, apartenența la o minoritate națională, averea, nașterea, un handicap, vârsta sau orientarea sexuală.





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Prioritatea de investiții 10.iv: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie

Axa prioritară: 6 - Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.14 - Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă al elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Contract POCU: POCU/633/6/14/130623

OBIECTIVITATEA – Se va face o evaluare pur obiectiva, impersonala si absolut neutra, fara a se lua in considerare factori ce tin de alte motive. Pocesul de selectie are la baza planul de proiect care va fi completat de fiecare participant. Acesta a fost structurat in 6 enunturi punctate corespunzator si explicate in grila de selectie.

Cele 6 enunturi sunt:

1. Completarea unui Cv europass;
2. Denumirea a 5 angajatori din programul de studii in care face parte ((Economic, Turism si alimentatie, Tehnician in gastronomie, Tehnician proiectant CAD, Tehnician in turism, Comert, Estetica si Igiena Corpului omenesc, Turism.);
3. Denumirea a 5 valori necesare unui loc de munca pentru integrarea in echipa;
4. Denumirea a 5 posturi in domeniul de practica efectuat;
5. Crearea unui scenariu de proiect „Tutore” pentur o zi;
6. Aspectul si conformitatea proiectului de practica.

Art. 2 Selectia celor 20 de stagieri se va face strict din domeniile Economic, Turism si alimentatie, Tehnician in gastronomie, Tehnician proiectant CAD, Tehnician in turism, Comert, Estetica si Igiena Corpului omenesc, Turism. Acestea sunt profilele de practica in care cei 186 de elevi au fost mentorati.

Art. 3 Calendarul actiunii – termenul limita pentru primirea documentelor complete de aplicare este 25.09.2022

Nu se vor accepta proiecte care vor depasi datele solicitate, aceasta constituind o conditie eliminatorie. Toti participantii vor primi un mesaj electronic de confirmare a receptiei propunerii. Daca participantul nu a primit mesaj de confirmare a receptiei, inseamna ca aplicatia lui nu a fost





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Prioritatea de investiții 10.iv: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie

Axa prioritară: 6 - Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.14 - Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă al elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Contract POCU: POCU/633/6/14/130623

receptionata, prin urmare trebuie sa ia legatura cu solicitantul proiectului – HR Specialists SRL, la numarul de telefon 031.10.10.108

Aplicatiile incomplete si/sau aplicatiile primite dupa termenul limita nu vor fi luate in considerare.

Recomandam ca mesajele sa nu depaseasca limita de 15 MB. Pentru aplicatii mai mari va rugam sa utilizati un instrument de transfer al fisierelor, cum ar fi www.wetransfer.com, si sa solicitati confirmarea primirii aplicatiei la aceeasi adresa de email.

Art. 4 Modalitatea de inscriere – documentele necesare aplicarii pentru participarea la vizita de studiu trebuie transmise in format electronic, la adresa: proiect130623@hrs-outsourcing.com.

Art. 5 Criterii de selectie – toti cei care doresc sa se inscrie pentru vizita de studiu in Portugalia, trebuie sa faca parte din GT, sa aiba prezenta la toate cele 150 de ore stabilite pentru stagiul de practica dar si sa trimita anterior termenului limita **Proiectul de practica** si **Chestionarul de preselectie**, semnate si datate, pe email, la adresa mentionata mai sus.

Art. 6 Comisia de selectie:

Membru 1: Cristian Pipera, coordonator activitati, P1 (membru juriu 1)

Membru 2: Anatolia Simanschi, coordonator activitati S (membru juriu 2)

Membru 3: Stephane Meuret, manager proiect (membru juriu 3)

Art. 7 Etapele competitiei

Procesul de evaluare cuprinde 2 etape:

- Faza A: verificarea candidaturii in conformitate cu grila de evaluare
- Faza B: publicarea rezultatelor partiale ale evaluarii pe pagina web a proiectului: www.hrs-outsourcing.com





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Prioritatea de investiții 10.iv: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie

Axa prioritară: 6 - Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.14 - Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă al elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Contract POCU: POCU/633/6/14/130623

Capitolul 4 - ANEXE

- Anexa 1 - Chestionar de preselecție vizita de studiu în Portugalia
- Anexa 2 - Ghid orientativ pentru elaborarea proiectului de practică
- Anexa 3 - Grila de evaluare
- Anexa 4 - Program de evaluare și selecție

Redactat de:

Anatolia Simanschi – Coordonator activități, S

Cristina Pipera – Coordonator activități, P1

Avizat de:

Stephane Meuret, Manager proiect





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Prioritatea de investiții 10.iv: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie

Axa prioritară: 6 - Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.14 - Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă al elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Contract POCU: POCU/633/6/14/130623

Anexa 4

PROGRAM EVALURE SI SELECTIE PLANURI PROIECT

EXCURSIE PORTUGALIA, VIZITA DE STUDIU

Detalii activitate	Termen (toate intervalele orare reprezinta ora Romaniei)
Publicarea metodologiei de concurs	14.09.2022
Perioada de depunere de transmitere a planului de proiect selectie excursie Portugalia	15.09.2022 - 25.09.2022
Evaluarea planurilor de proiect primite	26.09.2022 - 27.09.2022
Publicarea rezultatelor procesului de evaluare	28.09.2022
Derulare excursie Portugalia, 5 zile – vizita de studiu	Octombrie 2022

Aprobat,

Stephane Meuret
Manager proiect





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020**FONDUL SOCIAL EUROPEAN****Programul Operațional Capital Uman 2014-2020**

Prioritatea de investiții 10.iv: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie

Axa prioritară: 6 - Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.14 - Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă al elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Contract POCU: POCU/633/6/14/130623

ANEXA 3 - Grila de evaluare

CRITERII	Punctaj maxim	Punctaj acordat
1. Eticheta personala – CV EUROPASS	Max 20 pct	
Participantul realizeaza propriul instrument de promovare - CV-ul - cu ajutorul informatiilor obtinute in urma parcurgerii activitatilor din proiect		
2. Denumeste 5 angajatori din domeniul de studii	Max 10 pct	
Participantul denumeste 5 angajatori din domeniul sau de studii (Economic, Turism si alimentatie, Tehnician in gastronomie, Tehnician proiectant CAD, Tehnician in turism, Comert, Estetica si Igiena Corpului omenesc, Turism); 2 puncte / fiecare raspuns		
3. Enumerati 5 valori necesare la un loc de munca pentru buna integrare in echipa	Max 10 pct	
Fiecare valoare va fi punctata cu 2 puncte /fiecare raspuns		
4. Denumeste 5 posturi in domeniul de practica efectuat	Max 10 pct	
Fiecare angajator nominalizat va fi punctat cu 2 puncte/fiecare raspuns		
5. “Tutore pentru o zi”	Max 40 pct	
Participantul descrie in proiectul de practica activitatile, ideile si modalitatea in care ar proceda in aceasta pozitie		
6. Aspectul si conformitatea proiectului de practica	Max 10 pct	
Proiectul de practica respecta asezarea in pagina, ortografia si aspectul ingrijit al scrisului		
PUNCTAJ TOTAL	MAX 100 pct	
Concluzii Poriect ADMIN/RESPINS Mentiuni/Clarificari		





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Prioritatea de investiții 10.iv: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie

Axa prioritară: 6 - Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.14 - Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă al elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Contract POCU: POCU/633/6/14/130623

ANEXA 2 - Ghid orientativ pentru elaborarea proiectului de practica

Structura proiect practica

La finalul stagiului, elevii din grupul tinta al proiectului care doresc sa participe la vizita de studiu din Portugalia vor redacta un Proiect de practica, iar pentru elaborare se va utiliza cu precadere informatiile culese pe parcursul celor 150 de ore de practica.

Proiectul de practica va contine in mod obligatoriu urmatorul continut:

1. Sectiune date personale

NUME:

PRENUME:

LICEUL:

PROFILUL:

2. Date despre firma unde a avut loc stagiul de practica

- Activitatea de practica s-a desfasurat in cadrul firmei X, situata in localitatea X, str. X, nr. X, judetul X.
- Domeniul de activitate al firmei
- Numar de ore efectuate
- Prezentarea institutiei unde s-a efectuat stagiul de practica





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Prioritatea de investiții 10.iv: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie

Axa prioritară: 6 - Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.14 - Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă al elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCI

Contract POCU: POCU/633/6/14/130623

3. Descrierea proiectului

1. Redacteaza propriul instrument de promovare - CV Europass; **20 puncte**
2. Denumeste 5 angajatori din programul tau de studii (Economic, Turism si alimentatie, Tehnician in gastronomie, Tehnician proiectant CAD, Tehnician in turism, Comert, Estetica si Igiena Corpului omenesc, Turism.); **10 puncte**
3. Enumera 5 valori necesare la un loc de munca pentru buna integrare in echipa, **10 puncte**
4. Denumeste 5 posturi in domeniul de practica efectuat, **10 puncte**
5. „Tutore pentru o zi” – Imagineaza-ti un scenariu de proiect de practica in care iei locul angajatorului si trebuie sa pregatesti elevi, **40 puncte**

Repere continut

- Cum ati proceda daca ati fi angajator?
 - Cum ati folosi cunostintele si experienta acumulata la locul de munca pentru a-i invata pe elevi?
6. Aspectul si conformitatea proiectului de practica, **10 puncte**





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Prioritatea de investiții 10.iv: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie

Axa prioritară: 6 - Educație și competențe

Obiectiv specific: 6.14 - Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă al elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Contract POCU: POCU/633/6/14/130623

ANEXA 1 - Chestionar de preselecție vizita de studiu în Portugalia

Nume și prenume:

Domeniul de calificare:

Clasa/Liceul:

Localitate/Judet:

Intrebarea nr. 1

Doriti sa participati la vizita de studiu care va avea loc in Portugalia (incercuiti raspunsul)?

DA / NU

Intrebarea nr. 2

De ce credeti ca sunteti potrivit/a pentru vizita de studiu din Portugalia?

.....
.....
.....
.....
.....

Intrebarea nr. 3

Enumerati minim 2 motive pentru care doriti sa participati la aceasta vizita de studiu

.....
.....
.....
.....
.....

