



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 “Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Titlul proiectului: „HORECA 4.0: Academia de inovare”

Cod proiect: ID 332782

Anexa 1a

## DECLARAȚIE DE CONSIMTĂMÂNT PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR PERSONALE

Subsemnatul/(a) ....., cu domiciliul în localitatea ....., str. .... nr. .... bl. .... sc. .... ap. .... județ ....., posesor/oare al/a B.I./C.I. seria ..... nr. .... eliberat de SPCLEP/SPCJEP ....., la data de ....., CNP: ....., telefon ....., declar prin prezenta că:

1. Sunt de acord ca **Fundația Solidaritate și Speranță și H.R.Specialists S.R.L** să colecteze și să prelucreze datele mele personale *exclusiv în scopul implementării activităților proiectului "HORECA 4.0: Academia de inovare" cod SMIS 332782*, precum și în scopuri statistice: pentru a primi apeluri telefonice, e-mailuri și newslettere în legătură cu activitățile proiectului, pentru încheierea contractelor de formare profesională și a contractelor de subvenție, pentru raportarea progresului proiectului către finanțator pentru informarea și promovarea proiectului, realizarea de materiale video și fotografii în interesul proiectului, includerea în grupuri de discuții aferente proiectului
2. Sunt de acord ca datele să fie stocate pe toată durata contractului proiectului și comunicate exclusiv partenerilor de proiect și/sau autorităților publice cu rol de verificare și monitorizare a proiectelor finanțate din Fonduri Europene.
3. Am fost informat/ă cu privire la faptul că
  - datele mele personale sunt tratate confidențial fiind prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ sustenabilitate a proiectului, fiind utilizate în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor), prevederi transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.
  - în baza unei cereri, pot solicita rectificarea datelor incorecte și completarea datelor incomplete.
  - pot solicita oprirea prelucrării datelor personale și ștergerea acestora în lipsa unui scop sau temei legal justificat.
  - am dreptul de a solicita restricționarea prelucrării și de a depune o plângere la ANSPDCP, dacă consider că prelucrarea datelor încalcă Regulamentul (UE) 2016/679.
  - refuzul de a completa și semna prezenta declarație, determină imposibilitatea de a face parte din grupul țintă și de a participa la activitățile proiectului.

Declar că informațiile furnizate sunt corecte și complete, și că voi informa echipa de proiect în cazul oricărui modificări relevante ale datelor personale.

Declar ca am citit, am înțeles și sunt de acord cu prezenta declarație.

Semnătura participant:

.....

Expert GDPR/Semnătura

.....

Data .....



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

**Obiectivul Specific ESO4.7:** Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

**Prioritate – P09** "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

**Titlul proiectului:** „HORECA 4.0: Academia de inovare”

**Cod proiect:** ID 332782

Anexa 1b

## NOTĂ INFORMARE PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Vă rugăm să citiți cu multă atenție aceste informații și să adresați orice întrebare referitoare la participarea în acest proiect, înainte de a accepta să vă înscrieți și să vă dați acordul final în scris.

Începând cu data de 25.05.2018, a intrat în vigoare Regulamentul (UE) nr. 2016/679 din data de 27.04.2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (prescurtat GDPR), care reglementează folosirea datelor cu caracter personal pentru persoanele fizice.

„**Fundația Solidaritate și Speranță**” și „**S.C. HR Specialists S.R.L.**” au obligația de a administra în condiții de siguranță și numai pentru scopurile specificate explicit, datele dumneavoastră personale. Acestea sunt tratate confidențial și sunt colectate ca beneficiar al proiectului „**HORECA 4.0: Academia de inovare**”, cod SMIS 332782, proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027, fiind utilizate în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor<sup>1</sup>), prevederi transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

### Tipuri de date colectate și prelucrate

Politica privind protecția și securitatea datelor personale a *Operatorilor*<sup>2</sup> este de a colecta numai datele personale necesare în scopurile menționate. Categoriile de date personale (clasice sau digitale) supuse prelucrării sunt următoarele:

- date de identificare (nume, prenume, CNP, data nașterii, serie și număr CI/BI, gen, vârstă, naționalitate)
- date de contact (domiciliu/reședință, locul de domiciliu – urban/rural, numere de telefon, adrese de e-mail);
- date din certificatul de naștere (locul nașterii, numele și prenumele părinților);
- date din certificatul de căsătorie, dacă este cazul;
- date referitoare la locul de muncă: denumirea angajatorului, tipul de instituție, ocupația/funcția dv (cod COR), tipul poziției ocupate (execuție/management), norma de lucru și durata contractului de muncă (contract individual de muncă/adeverință de salariat);
- informații privitoare la pregătirea, competențele și experiența dv profesională: date referitoare la nivelul studiilor (diplome de absolvire); deținerea unui certificat de competențe digitale; informații în legătură cu interesul și disponibilitatea pentru participarea la cursuri; informații privitoare la pregătirea, competențele și experiența profesională (CV);
- date privind banca/sucursala și codul IBAN al contului bancar personal (transfer subvenție de participare la curs)
- informații privind participarea anterioară sau curentă la alte proiecte finanțate pentru același tip de activitate.
- date biometrice: semnătură de mână, trăsături fizice/comportamentale (fotografii, înregistrări video efectuate în cadrul activităților proiectului și distribuite pe rețelele de socializare)

<sup>1</sup> În temeiul prevederilor art. 4 pct. 2 al Regulamentului invocat, prelucrarea datelor înseamnă orice operațiune sau set de operațiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra seturilor de date cu caracter personal, cu sau fără utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispoziție în orice alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea sau distrugerea.

<sup>2</sup> Operatori: „**Fundația Solidaritate și Speranță**” și „**S.C. HR Specialists S.R.L.**”



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

**Obiectivul Specific ESO4.7:** Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

**Prioritate – P09** "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

**Titlul proiectului:** „HORECA 4.0: Academia de inovare”

**Cod proiect:** ID 332782

- Date privind apartenența la un grup vulnerabil/dizabilități/situația în gospodărie (migrant, origine străină, grup minoritar (inclusiv comunități marginalizate cum ar fi romii), dizabilități, persoană defavorizată (altele), persoană fără adăpost sau care este afectată de excluziune locativă).

### Înregistrarea, arhivarea, depozitarea datelor cu caracter personal

Datele cu caracter personal sunt înregistrate atât în documentele specifice de lucru, cât și în evidențele (bazele de date) informatice ale „**Fundației Solidaritate și Speranță**” și „**S.C. HR Specialists S.R.L.**”. Documentele și datele cu caracter personal sunt arhivate în dosare și bibliorafturi specifice, în spații protejate fizic, pe perioade reglementate de prevederile legale în vigoare. Datele cu caracter personal în format electronic sunt arhivate în structuri de directoare și fișiere specifice și asigurate prin metode organizatorice, fizice și informatice.

### Căile, metodele și mijloacele de comunicare

„**Fundația Solidaritate și Speranță**” și „**S.C. HR Specialists S.R.L.**” comunică cu persoanele din grupul țintă al proiectului „**HORECA 4.0: ACADEMIA DE INOVARE**” cod SMIS 332782, prin diferite metode, cum ar fi: e-mail, SMS, telefon, poștă sau alte canale de comunicație consacrate. Pentru aceasta, persoanele vizate trebuie să ofere datele de contact reale, actuale și au obligația de a ne informa în cazul în care intervin modificări. Comunicarea se realizează în interesul legitim al operatorilor de date personale (interes de serviciu).

### Perioada de stocare și arhivare a datelor personale

Datele cu caracter personal sunt păstrate pe toată durata derulării proiectului (perioada de implementare + perioada de sustenabilitate). După încheierea proiectului, datele vor fi păstrate până la încheierea oficială a programului (PEO).

Conform Regulamentului (UE) nr. 2016/679, beneficiați de: dreptul la informare, dreptul de acces, dreptul la rectificare, dreptul la ștergerea datelor. Aveți dreptul de a solicita oricând, în scris, retragerea acordului dat prin prezentul formular.

Refuzul dumneavoastră de a completa și semna **Anexa 1a - „Declarația de consimțământ privind prelucrarea datelor personale”** și **Anexa 1b - „Notă informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal”** care ne autorizează să folosim datele dvs. determină imposibilitatea de a vă înscrie în proiect. De asemenea, fără acordul dumneavoastră nu vă mai putem contacta și nu vă mai putem trimite în niciun fel materiale și informări legate de oportunitățile oferite de acest proiect. Retragerea ulterioară a acordului nu afectează legalitatea folosirii datelor personale efectuate în baza prezentului acord înainte de retragerea acestuia. Retragerea acordului trebuie făcută în scris.

Pentru exercitarea acestor drepturi, sau pentru a obține clarificări cu privire la aceste aspecte și la protecția confidențialității, ne puteți contacta printr-un email la: [proiecthoreca@hrs-outsourcing.com](mailto:proiecthoreca@hrs-outsourcing.com) / [proiecthoreca4.0@gmail.com](mailto:proiecthoreca4.0@gmail.com) sau prin apel telefonic la 031.10.10.108 / 0232 220548; 0332 805750 sau printr-o adresa scrisă, datată și semnată la adresa: Str. Puțul de Piatră, nr.6, Et.1, Ap 4, Sector 1, București, CP 010669 / Str. Costache Negri, Nr. 48, cod 700071, IAȘI, ROMÂNIA

Numele și prenumele

.....

Semnătura

.....

Data: .....

\*Acordul este valid doar dacă este semnat olograf!



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 “Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Titlul proiectului: „HORECA 4.0: Academia de inovare”

Cod proiect: ID 332782

Anexa 2

## CERERE DE ÎNSCRIERE ÎN GRUPUL ȚINTĂ

Subsemnatul/a ....., cu domiciliul în localitatea ....., str. ...., nr. ...., bl. ...., sc. ...., ap. ...., jud. ...., posesor/oare al/a CI Seria ....., nr. ...., eliberat de SPCLEP/SPCJEP ....., la data de ....., CNP ....., telefon ....., e-mail: ....., angajat la ....., în funcția de ....., solicit înscrierea în grupul țintă și participarea la activitățile din cadrul proiectului **“HORECA 4.0: ACADEMIA DE INOVARE”**, Cod SMIS **332782**, proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 – 2027.

Declar pe propria răspundere că **am fost informat**, cu privire la:

- Condițiile de eligibilitate pentru a deveni parte a grupului țintă și pentru a-mi păstra acest statut;
- Obiectivele și activitățile proiectului;
- Beneficiile pe care le am ca parte a grupului țintă;
- Sursa de finanțare (proiectul este cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021 – 2027)
- Obligativitatea de a furniza datele mele personale cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

În situația în care, din motive obiective, renunț la calitatea de membru grup țintă, mă oblig să notific retragerea printr-o scrisoare adresată către **„Fundația Solidaritate și Speranță” /“S.C. HR Specialists S.R.L.”**, în maxim 5 zile de la producerea evenimentului.

Înțeleg că renunțarea sub orice formă la calitatea de membru al grupului țintă înainte de finalizarea activităților proiectului echivalează cu pierderea oricăror beneficii, inclusiv financiare de care aș fi beneficiat în această calitate în cadrul proiectului.

Data

.....

Semnătura

.....



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 “Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Titlul proiectului: „HORECA 4.0: Academia de inovare”

Cod proiect: ID 332782

Anexa 3

## DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE PRIVIND APARTENENȚA LA GRUPUL ȚINTĂ

Subsemnatul/a....., cu domiciliul în localitatea  
....., jud. ...., posesor/posesoare al/a CI  
Seria ..... Nr. ...., eliberat de....., la data de  
....., CNP ....., în calitate de participant în cadrul  
procedurii de selecție a grupului țintă aferentă proiectului „**HORECA 4.0: Academia de inovare**”, Cod SMIS  
**332782**, cunoscând prevederile art. 326 cu privire la falsul în declarații și art. 306 privind folosirea ori  
prezentarea de documente sau date false, inexacte ori incomplete prevăzute de Codul Penal,

Declar pe propria răspundere că: (SE VA BIFA CU “X” SITUAȚIA DECLARANTULUI):

- Am vârsta cuprinsă între 18 ani împliniți și până în 65 ani
- Sunt angajat/ă cu contract individual de muncă în domeniul HoReCa
- cu normă întreagă  cu timp parțial
- Ocup o poziție de management în firmă  **NU ocup o poziție de management în firmă**
- Am domiciliul/reședința în unul din următoarele județe de implementare ale proiectului: Botoșani, Suceava, Iași, Bacău, Neamț, Vaslui
- Am nivelul de formare minim ISCED 3
- NU am calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică<sup>1</sup> sau privată<sup>2</sup>**
- NU sunt angajat/ă într-o instituție/autoritate publică (centrală sau locală) sau din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ**

Data \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> În sensul Ghidului Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate, **întreprinderea publică** reprezintă persoana juridică înființată prin acte ale autorităților administrației publice centrale sau locale ori prin alte moduri prevăzute de lege.

<sup>2</sup> În sensul Ghidului Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate, **întreprinderea privată** reprezintă persoana juridică constituită, în mod liber, în toate formele, respectiv: societăți reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; societăți cooperative, reglementate de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările și completările ulterioare; asociații și fundații, cooperative agricole și societăți agricole care desfășoară activități economice.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: „HORECA 4.0: Academia de inovare”

Cod proiect: ID 332782

Anexa 4

## DECLARAȚIE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI

Subsemnatul/a ....., având CNP .....,  
în calitate de candidat pentru a fi inclus în grupului țintă al proiectului „HORECA 4.0: Academia de inovare”,  
Cod SMIS 332782, cunoscând că falsul în declarații este pedepsit în conformitate cu art. 326 din Codul penal<sup>1</sup>, declar pe propria răspundere că:

- Nu beneficiaz în prezent de activități de stimulare a forței de muncă și servicii identice cu cele ale proiectului „HORECA 4.0: Academia de inovare”, Cod SMIS 332782, finanțate din Fondul Social European Plus, Prin Programul Educație și Ocupare 2021 – 2027, Prioritatea 09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”, Obiectiv specific - ESO47 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”, Măsura 9.g.7. Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”
- NU am beneficiat de activități de formare profesională gratuite pentru același tip de curs, același domeniu și același nivel de calificare

De asemenea, declar că sunt conștient/ă că, în cazul unei declarații false sunt supus/ă consecințelor următoarelor măsuri:

- excluderea din grupul țintă al proiectului și din toate activitățile de care am beneficiat până la momentul constatării falsului;
- obligativitatea returnării către Fundația Solidaritate și Speranță și/sau HR Specialists S.R.L. a sumelor corespunzătoare intervențiilor (serviciilor) primite gratuit în cadrul proiectului „HORECA 4.0: Academia de inovare”, Cod SMIS 332782, până la momentul excluderii din grupul țintă.

Data:

.....

Semnătura:

.....

<sup>1</sup> Art. 326 Falsul în declarații - Declararea necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 sau unei unități în care aceasta își desfășoară activitatea în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declarația făcută servește la producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: „HORECA 4.0: Academia de inovare”

Cod proiect: ID 332782

Anexa 5

## DECLARAȚIE PRIVIND EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE

Subsemnatul/a ....., având CNP ....., în calitate de candidat pentru a fi inclus în grupul țintă al proiectului „HORECA 4.0: Academia de inovare”, Cod SMIS 332782, cunoscând că falsul în declarații este pedepsit în conformitate cu art. 326 din Codul penal<sup>1</sup>, declar pe propria răspundere că:

- nu sunt angajat al FUNDAȚIA SOLIDARITATE ȘI SPERANȚĂ și HR SPECIALISTS S.R.L.;
- nu sunt în relație de soț/soție, afin sau rudă până la gradul 2 inclusiv, cu angajații/administratorii/reprezentanții legali/acționarii ai administratorului FUNDAȚIA SOLIDARITATE ȘI SPERANȚĂ și HR SPECIALISTS S.R.L.

Data:

.....

Semnătura:

.....

<sup>1</sup> Art. 326 Falsul în declarații - Declararea necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 sau unei unități în care aceasta își desfășoară activitatea în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declarația făcută servește la producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: „HORECA 4.0: Academia de inovare”

Cod proiect: ID 332782

Anexa 6 (ANEXA 13 - Formular înregistrare participanți)

Formularul de înregistrare individuală a participanților  
la operațiunile finanțate prin PEO/POIDS 2021-2027

DETALII PROIECT	
Cod SMIS proiect	332782
Prioritate	P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific	ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)” Măsura: 9.g.7. Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”
Cod apel	PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34 – Competențe digitale pentru piața muncii – Regiuni mai puțin dezvoltate
Titlu proiect	HORECA 4.0: ACADEMIA DE INOVARE
OIR/OI	Organismul Intermediar Regional pentru Programe Europene Capital Uman Regiunea Nord-Est, în calitate de Organism intermediar pentru Programul Educație și Ocupare 2021-2027
Data de început	01/05/2025
Data de finalizare	31/10/2027
DATE DE IDENTIFICARE	
date de contact	
Nume	
Prenume	
Telefon	
Email	
domiciliu	
Județ	
Localitate	
Adresa	
reședință	<input type="checkbox"/> Reședința e aceeași cu domiciliul



## Cofinanțat de Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: „HORECA 4.0: Academia de inovare”

Cod proiect: ID 332782

Județ			
Localitate			
Adresa			
Naționalitatea	<input type="checkbox"/>	Română	
	<input type="checkbox"/>	Alta:	
CNP			
Zonă	<input type="checkbox"/>	Urban	
	<input type="checkbox"/>	Rural	
localizare geografică			
Regiune			
Județ			
Unitate teritorial administrativă			
Gen	<input type="checkbox"/>	Masculin	
	<input type="checkbox"/>	Feminin	
	<input type="checkbox"/>	Non-binar	
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)			
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)	<input type="checkbox"/>		
<b>SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune</b>			
Data intrării în operațiune			
Categoria de Grup Țintă din care face parte			
Activități în care este implicat participantul			



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 “Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Titlul proiectului: „HORECA 4.0: Academia de inovare”

Cod proiect: ID 332782

Activități conform Cererii de Finanțare	Descrierea narativă a activității
<p>A1. Evaluarea inițială a competențelor digitale ale grupului țintă la intrarea în operațiune A 1.1 - Evaluarea inițială a competențelor digitale ale grupului țintă la intrarea în operațiune.</p> <p>A2.1 - Furnizarea de programe de formare profesională, autorizate în conformitate cu prevederile OG nr. 129 /2000 privind formarea profesională a adulților, în vederea dobândirii de competențe digitale.</p> <p>A2.2 - Furnizarea de programe de formare profesională, nonformale, în vederea dobândirii de competențe digitale</p> <p>A3.1. Identificarea, recrutarea și selectarea grupului țintă a proiectului</p>	<p>Se va evalua nivelul inițial al competențelor digitale ale celor 602 angajați din sectorul HoReCa la intrarea în proiect. Activitatea de evaluare va fi derulată în mai multe etape: Etapa 1: Evaluarea competențelor digitale Etapa 2: Identificarea nevoilor de formare Etapa 3: Evaluarea interesului profesional Etapa 4: Elaborarea planului de formare personalizat</p> <p>Se vor organiza 8 serii de curs de specializare „Operator introducere, validare și prelucrare date” - Cod COR 413201 cu membri grupului țintă.</p> <p>Se vor organiza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Cursuri informale</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Digital Marketing and E-Commerce (40 de ore)</li> <li>2. Management Digital și Tehnologie (40 de ore)</li> <li>3. Data Analytics și Securitate Cibernetică (40 de ore)</li> <li>4. Instrumente IT pentru Sustenabilitate (40 de ore)</li> </ol> </li> <li>• <b>Cursuri pe teme secundare</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Economia verde (5 ore)</li> <li>2. Prevenirea discriminării (5 ore)</li> <li>3. Dezvoltarea competențelor verzi și digitale (5 ore)</li> <li>4. Implementarea sustenabilității (5 ore)</li> </ol> </li> </ul> <p>Identificarea, recrutarea și selecția grupului țintă se va realiza prin:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>organizarea evenimentelor de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la programe de formare profesională în domeniul competențelor digitale și tehnologiei informației și comunicațiilor offline.</b></li> <li>- <b>organizarea evenimentelor de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la programe de formare profesională în domeniul competențelor digitale și tehnologiei informației și comunicațiilor online</b></li> </ul>
<p><b>Situația pe piața forței de muncă</b></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-start;"> <div style="text-align: center;"> <input type="checkbox"/> Angajat         </div> <div style="text-align: center;"> <input type="checkbox"/> Angajat pe cont propriu         </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-start; margin-top: 10px;"> <div style="text-align: center;"> <input type="checkbox"/> Șomer         </div> <div style="text-align: center;"> <input type="checkbox"/> Șomer de lungă durată         </div> </div>	



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 “Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Titlul proiectului: „HORECA 4.0: Academia de inovare”

Cod proiect: ID 332782

	<input type="checkbox"/>	Persoană inactivă inclusiv copii anteprescolari, prescolari, elevi, etc.	<input type="checkbox"/>	Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare
Nivel de educație	<input type="checkbox"/>	Înscris într-un program de educație	<input type="checkbox"/>	Înscris într-un program de formare
	<input type="checkbox"/>	Studii Educație timpurie (ISCED 0)	<input type="checkbox"/>	Studii primare (ISCED 1)
	<input type="checkbox"/>	Studii gimnaziale (ISCED 2)	<input type="checkbox"/>	Studii liceale (ISCED 3)
	<input type="checkbox"/>	Studii postliceale (ISCED 4)	<input type="checkbox"/>	Studii superioare (ISCED 5)
	<input type="checkbox"/>	Studii superioare (ISCED 6)	<input type="checkbox"/>	Studii superioare (ISCED 7)
	<input type="checkbox"/>	Studii superioare (ISCED 8)		
Persoană dezavantajată	<input type="checkbox"/>	Da		
	<input type="checkbox"/>	Nu		
	<input type="checkbox"/>	Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate	<input type="checkbox"/>	Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere
	<input type="checkbox"/>	Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere		
Migranți	<input type="checkbox"/>	Da		
	<input type="checkbox"/>	Nu	<input type="checkbox"/>	Nu doresc să declar
Participanți de origine străină	<input type="checkbox"/>	Da		
	<input type="checkbox"/>	Nu	<input type="checkbox"/>	Nu doresc să declar



## Cofinanțat de Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 “Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Titlul proiectului: „HORECA 4.0: Academia de inovare”

Cod proiect: ID 332782

Minorități	<input type="checkbox"/>	Da - Etnie romă	<input type="checkbox"/>	Da - Altă minoritate decât cea romă
	<input type="checkbox"/>	Nu	<input type="checkbox"/>	Nu doresc să declar
Participanți cu dizabilități	<input type="checkbox"/>	Da		
	<input type="checkbox"/>	Nu	<input type="checkbox"/>	Nu doresc să declar
Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluderea locativă	<input type="checkbox"/>	Da		
	<input type="checkbox"/>	Nu	<input type="checkbox"/>	Nu doresc să declar
Persoane din comunități marginalizate	<input type="checkbox"/>	Da		
	<input type="checkbox"/>	Nu	<input type="checkbox"/>	Nu doresc să declar
Alte categorii defavorizate	<input type="checkbox"/>	Da		
	<input type="checkbox"/>	Nu	<input type="checkbox"/>	Nu doresc să declar
Data	<input type="text"/>			
Semnătura participant	Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților			

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 “Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Titlul proiectului: „HORECA 4.0: Academia de inovare”

Cod proiect: ID 332782

SECȚIUNEA B. La ieșirea din  
operațiune

Data ieșirii din operațiune

Motivul ieșirii din operațiune

Situația pe piața forței de muncă

Angajat

Persoană care are un loc de muncă la încetarea calității de participant

Persoană care desfășoară o activitate independentă la încetarea calității de participant

Șomer

Inactiv

Persoană inactivă angajată în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant

Persoană care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant

Persoană care obține o calificare la încetarea calității de participant

Persoană care a primit o ofertă de muncă, de participare la un program de formare continuă, ucenicie, sau de stagiu

Nivel de educație

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

Studii primare (ISCED 1)

Studii gimnaziale (ISCED 2)

Studii liceale (ISCED 3)

Studii postliceale (ISCED 4)

Studii superioare (ISCED 5)



## Cofinanțat de Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: „HORECA 4.0: Academia de inovare”

Cod proiect: ID 332782



Studii superioare  
(ISCED 6)



Studii superioare  
(ISCED 7)



Studii superioare  
(ISCED 8)

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: „HORECA 4.0: Academia de inovare”

Cod proiect: ID 332782

### SECȚIUNEA C.

#### Situația pe piața forței de muncă

Persoană care are un loc de muncă

Persoană care desfășoară o activitate independentă

Persoană a cărei situație pe piața forței de muncă s-a îmbunătățit

Participant cu vârsta de peste 54 de ani care are un loc de muncă

Participant cu vârsta de peste 54 de ani care desfășoară o activitate independentă

Persoană dezavantajată care are un loc de muncă

Persoană dezavantajată care desfășoară o activitate independentă

Persoană inclusă în programe de educație continuă, de formare în vederea obținerii unei diplome, de ucenicie sau de stagiu

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 “Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Titlul proiectului: „HORECA 4.0: Academia de inovare”

Cod proiect: ID 332782

Anexa 7

### GRILĂ DE VERIFICARE A DOSARULUI DE GRUP ȚINTĂ

Nr. Crt.	Criteriul de verificare	Documentul - sursă	Criteriul de îndeplinit (Se va marca cu „Da” sau „Nu” <sup>1</sup> )
1	Candidatul are vârsta cuprinsă între 18 și 65 de ani;	Copie după CI/BI	
2	Candidatul este angajat cu contract individual de muncă cu normă întreagă sau timp timp parțial în domeniul HoReCa	<b>Adeverință</b> de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau <b>copie a contractului</b> individual de muncă.	
3	Candidatul are reședința sau domiciliul în regiunea Nord-Est;	Copie după CI/BI	
4	Candidatul are minim studii liceale absolvite (cu sau fără diplomă de bacalaureat)	Copie după documentul care atestă ultima formă de învățământ absolvită	
5	Candidatul <b>NU are calitatea de administrator/reprezentant legal</b> în nicio întreprindere publică sau privată	Declarație pe proprie răspundere privind apartenența la GT (Anexa 3)	
6	Candidatul <b>NU este angajat/ă</b> într-o instituție/autoritate publică (centrală sau locală) sau din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ	Declarație pe proprie răspundere privind apartenența la GT (Anexa 3)	
7	Candidatul NU este angajat la Beneficiar (Fundația Solidaritate și Speranță) sau Partener 1 (S.C. HR Specialists S.R.L)	Declarație pe proprie răspundere privind apartenența la GT (Anexa 3)	
8	Candidatul a completat și semnat toate anexele solicitate prin Metodologia de selecție a grupului țintă	Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal, semnată (Anexa 1a și Anexa 1b)	
		Cerere de înscriere în proiect, semnată (Anexa 2)	
		Declarație pe propria răspundere privind apartenența la grupul țintă, semnată (Anexa 3)	
		Declarație de evitare a dublei finanțări, semnată (Anexa 4)	
		Declarație evitare conflict de interese, semnată (Anexa 5)	

<sup>1</sup> Dacă se bifează cu “Nu” oricare dintre criteriile 1-9, candidatul nu este eligibil. Dacă lipsește unul din documentele de la criteriul 9, candidații vor primi clarificări pentru completarea dosarului. Potențialii beneficiari sunt rugați să prezinte documentele solicitate prin clarificări, în termenul comunicat de către echipa de proiect.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: „HORECA 4.0: Academia de inovare”

Cod proiect: ID 332782

		Formular înregistrare participanți, semnat (Anexa 6)		
9	Candidatul a depus toate documentele solicitate în Metodologia de selecție a grupului țintă	Copie după CI/BI		
		Copie după certificatul de naștere;		
		Copie după certificatul de căsătorie/divorț (dacă este cazul)		
		Copie după documentul care atestă ultima formă de învățământ absolvită		
		<b>Adeverință</b> de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau <b>copie a contractului</b> individual de muncă		
10	<b>ELIGIBIL (da/nu)</b>			

Observații (dacă este cazul)

.....  
.....

Verificat:

Data: .....

Responsabil recrutare si sprijin GT

.....  
(Numele și prenumele)

Semnătura .....